



N° 12:

EL SUPERVISOR

Ing. Raúl Bracamontes Jiménez, Director en ADRA

Miembro Honorario del IMCYC, ASA, entre otros. Certificador de lanzadores de concreto por el IMCYC Y ACI

Ser supervisor significa “mirar desde lo alto”, con lo cual se obtiene una visión global. Supervisor es toda persona que obtiene resultados con y a través de otras personas.

El supervisor debe tener un caudal de conocimientos y de experiencias, ya que asume la responsabilidad de dirigir a un conjunto de personas para obtener resultados y alcanzar los objetivos planteados. Son los supervisores los principales responsables de la correcta y eficiente ejecución de las tareas diarias en la colocación del concreto lanzado. Son el representante de la compañía con la responsabilidad y autoridad para la coordinación y dirección diaria del proyecto; con el fin que se realice de manera segura, dentro del presupuesto, en el tiempo establecido, y que se cumpla con los estándares de calidad de la compañía y la satisfacción del cliente.

La calidad final del concreto lanzado depende de 3 factores muy importantes: la calidad de los equipos, la calidad de la mezcla y la calidad de la mano de obra.

Un equipo en malas condiciones perjudicará la calidad de la aplicación y los defectos son mayores si se emplea un aditivo acelerante en la boquilla al momento de colocarlo. Una mezcla inadecuada no nos dará un concreto de calidad; es decir, altas relaciones agua/cemento, mezclas sin cohesión o con problemas de bombeo afectará la calidad final del concreto. El factor más influyente es la mano de obra, puesto que la calidad final depende de ellos al momento de colocar el concreto y los cuidados que le proporcionen después de su colocación, por ejemplo, el curado adecuado. Además, si no se realiza una adecuada preparación de la superficie, la adherencia del concreto lanzado no será la idónea.

En conclusión, si alguno de esos factores falla puede verse



comprometida la calidad final del concreto colocado.

Pero, ¿Qué es el concreto lanzado? El concreto lanzado es, de acuerdo con la definición del ACI 506 R: “es un mortero o concreto lanzado neumáticamente a una gran velocidad contra una superficie”. El concreto lanzado es simplemente un sistema de colocación del concreto a gran velocidad, contra una superficie vertical u horizontal para lograr una buena compactación por el impacto de las partículas del mismo concreto”.

El concreto lanzado es concreto y debemos de tener las mismas precauciones que el concreto convencional. Es un método versátil de colocar concreto, que difiere con el concreto convencional en su forma de colocación y acabado y sus características particulares de la mezcla; pero en algunas ocasiones es la opción más económica, con posibilidades infinitas gracias a su increíble versatilidad de colocación. Se debe tener en cuenta que en el concreto lanzado existe rebote y rocío que los debe de controlar el lanzador para no incorporarlos al momento de

para no incorporarlos al momento de su colocación.

¿PORQUÉ SE NECESITA UN SUPERVISOR?

- Es verificar que los requisitos y la intención del contrato se cumplen fielmente.
- La inspección incluye no solo observaciones visuales y mediciones en campo, sino también pruebas de laboratorio, y recolección y evaluación de la información.
- Una importante responsabilidad es asegurar la calidad de los materiales utilizados.
- Un importante factor en la calidad es una buena mano de obra.

El supervisor debe tener conocimientos sobre concreto lanzado. En otras palabras ¿Cómo sabe el inspector que el lanzador está realizando un correcto procedimiento sino entiende cómo trabaja?.

FUNCIONES DE UN SUPERVISOR

De manera muy general, se puede decir que todo supervisor tiene cuatro grandes funciones: proyectar, dirigir, desarrollar y controlar.



PROYECTAR

El deber principal del supervisor es programar adecuadamente el trabajo de las cuadrillas y los equipos, para lograr la máxima producción de la manera más eficiente. Se debe programar o planificar el trabajo del día; establecer la prioridad y el orden, para esto tomar en cuenta los recursos disponibles y el tiempo para hacerlo; el grado de efectividad de su personal, así como la forma de desarrollar dicho trabajo. Proyectar en el corto, mediano y largo plazo, es vital para el éxito de cualquier supervisor.

DIRIGIR

Esta función comprende la delegación de autoridad y la toma de decisiones, lo cual implica que el supervisor debe empezar las buenas relaciones humanas. Se debe procurar que sus instrucciones sean claras, específicas, concisas y completas, sin olvidar el nivel general de habilidades de sus colaboradores.

DESARROLLAR

Esta función le impone al supervisor la responsabilidad de mejorar constantemente a su personal y poner

en práctica ciertas claves o principios que incentiven al equipo y lo orienten hacia el éxito.

CONTROLAR

El supervisor debe evaluar constantemente para detectar en qué grado se están cumpliendo los objetivos por él o por la empresa.

Para ser un buen supervisor se necesitan actitudes y aptitudes en la dirección, la gestión de equipos de trabajo, la instrucción, nuevas metodologías y, sobre todo, una correcta toma de decisiones que guíe a la empresa por el camino hacia el éxito. Para cumplir este objetivo, debe de realizar un plan de trabajo de tal forma que las actividades diarias y semanales se ajusten a dicho plan.

Y tú... ¿Qué lanzador prefieres?



TECNOLOGÍA PARA
EL CONCRETO

EXPERIENCIAS CONCRETAS

N° 12: El Supervisor



Figura 1.



Figura 3.



Figura 2.



P Y S CONCRETO



www.pysconcreto.com.pe